



MBA mesterszak órarendje 2012-2013. tavaszi félév

A szakért felelős vezető oktató:

Dr. Farkas Ferenc egyetemi tanár (e-mail: farkas@ktk.pte.hu ; személyes oldal: <http://www.gti.ktk.pte.hu/index.php?p=contents&cid=14>)

Operatív szakfelelős:

Dr. Takács András adjunktus (e-mail: takacsandras@ktk.pte.hu ; személyes oldal: <http://www.gti.ktk.pte.hu/index.php?p=contents&cid=38>)

„C” modul: Menedzsment: A modul három tárgyból tevődik össze (a modulért felelős oktató: Dr. Farkas Ferenc egyetemi tanár)

Tárgy	Oktató	e-mail	Személyes oldal
Emberi erőforrás menedzsment	Karoliny Mártonné dr. egyetemi docens	karoliny@ktk.pte.hu	http://www.gti.ktk.pte.hu/index.php?p=contents&cid=19
Tudásintenzív szervezetek vezetése	Dr. Sümeginé Dr. Dobrai Katalin egyetemi docens	dobrai@ktk.pte.hu	http://www.gti.ktk.pte.hu/index.php?p=contents&cid=34
Változások menedzselése	Dr. Farkas Ferenc egyetemi tanár	farkas@ktk.pte.hu	http://www.gti.ktk.pte.hu/index.php?p=contents&cid=14

„D” modul: Marketing: A modul három tárgyból áll (a modulért felelős oktató: Dr. Bányai Edit egyetemi docens, edit.banyai@ktk.pte.hu)

Tárgy	Oktató	e-mail	Személyes oldal
Nemzetközi marketing	Dr. Lányi Beatrix adjunktus	lanyi@ktk.pte.hu	http://www.gti.ktk.pte.hu/index.php?p=contents&cid=23
Marketingpszichológia	Dr. Orosdy Béla egyetemi docens	orosdy@ktk.pte.hu	http://www.gti.ktk.pte.hu/index.php?p=contents&cid=27
Szolgáltatásmarketing	Dr. Bányai Edit egyetemi docens	edit.banyai@ktk.pte.hu	http://www.gti.ktk.pte.hu/index.php?p=contents&cid=5



Első hétvége beosztása (február 28-március 2.)

Dátum	Időszak	Modul	Tárgy	Oktató/felelős	Téma/esettanulmány	
2013.02.28. Csütörtök	08:00-11:00	A,B	Előző félév tárgyai	Előző félév oktatói	Előző félévi teljesítések, pótlások	
	11:00-12:15	-	adminisztrációs sáv	Dr. Takács András	Adminisztrációs és technikai kérdések	
	12:30-13:45	C	Emberi erőforrás menedzsment	Karoliny Mártonné dr.	Az EEM céljai, funkciói. Változások a személyzet menedzselésében. EEM - szervezeti teljesítmény	
	14:00-15:15				Az EEM befolyásoló tényezői, szereplői Szituációs játék: LBA	
	15:30-16:45		Tudásintenzív szervezetek vezetése	Dr. Dobrai Katalin	Szervezeti tanulás és tudásmenedzsment. A tudásmenedzselési folyamatokra ható tényezők	
	17:00-18:15		Változások menedzselése	Dr. Farkas Ferenc	Dilemmák és paradoxonok a mai menedzsmentben. Vezetői feladatok ezek kezelése során.	
	18:30-19:45				A változásmenedzsment fogalmi rendszere és értelmezése. Analógiák.	
2013.03.01. péntek	08:00-9:15	C	Változások menedzselése	Dr. Farkas Ferenc	Változási kényszerek és választások. Az igazi tettvágy.	
	9:30-10:45		Tudásintenzív szervezetek vezetése	Dr. Dobrai Katalin	A tudásmenedzselési folyamatok résztvevői.	
	11:00-12:15				Eset: Miért mennek el a jó embereink?	
	12:30-13:00	EBÉDIDŐ				
	13:00-14:15	D	Marketingpszichológia	Dr. Bányai Edit	A szolgáltatások marketingjének és menedzsmentjének sajátosságai.	
	14:30-15:45		Szolgáltatásmarketing	Dr. Orosdy Béla	A kétoldalú kockázatérzet csökkentő mechanizmusok	
	16:00-17:15				Promóció - integrált marketingkommunikáció	
17:30-18:45	A 'Fitt Stúdió' eset feldolgozása					
2013.03.02. Szombat	08:00-09:15	D	Globális marketing	Dr. Bányai Edit	Jollibee esettanulmány	
	09:30-10:45				Jollibee esettanulmány	
	11:00-12:15		Szolgáltatásmarketing	Dr. Lányi Beatrix	A globális marketing sajátosságai	
	12:30-13:45				Samsung esettanulmány	



Második hétvége beosztása (március 21-23)

Dátum	Időszak	Modul	Tárgy	Oktató/felelős	Téma/esettanulmány	
2013.03.21. csütörtök	11:00-12:15	-	adminisztrációs sáv	Dr. Takács András	Adminisztrációs és technikai kérdések	
	12:30-13:45	D	Szolgáltatásmarketing	Dr. Bányai Edit	Shouldice Hospital Limited esettanulmány	
	14:00-15:15		Globális marketing	Dr. Lányi Beatrix	Burberry	
	15:30-16:45		Marketingpszichológia	Dr. Orosdy Béla	Stratégiai megfontolások a nemzetközi marketingben	
	17:00-18:15				A marketing-kommunikáció tervezése: az '5M' modell. A brief. A 'Vital Egészségszalon' eset feldolgozása 1.	
	18:30-19:45				A marketingkommunikáció pszichológiája	
2013.03.22. péntek	08:00-9:15	D	Szolgáltatásmarketing	Dr. Bányai Edit	Shouldice Hospital Limited esettanulmány	
	9:30-10:45				Saját eset feldolgozása	
	11:00-12:15				Az '5M' modell: a célkitűzés. A 'Vital' eset feldolgozása 2.	
	12:30-13:00	EBÉDIDŐ				
	13:00-14:15	C	Emberi erőforrás menedzsment	Karoliny Mártonné dr.	A munkavégzési rendszerek leírása, ki- és átalakítása	
	14:30-15:45				Személyzetbiztosítási rendszerek Esettanulmány (1): Egy patchwork karrier...	
	16:00-17:15				Tudásintenzív szervezetek vezetése	
	17:30-18:45				Tudásintenzív szervezetek vezetése Dr. Sümeginé Dr. Dobrai Katalin Tudásorientált szervezetek, tudásmunka, tudásmunkások Eset: Szervezeti tanulás avagy tudásmunka egy magyarországi nagyvállalatnál (10 pont szerzésére lehetőség az órán)	
2013.03.23. szombat	08:00-09:15	C	Tudásintenzív szervezetek vezetése	Dr. Sümeginé Dr. Dobrai Katalin	A közösségek hozzájárulása a szervezeti tudásteremtéshez és –megosztáshoz (esetek a tankönyvből). Noszkay Erzsébet: Egy jó TM megoldás – a HR vezetőjének ötlete alapján	
	09:30-10:45				Változások menedzselése Dr. Farkas Ferenc A változásmenedzserek eszközrendszere, a módszertan használati fortélyai.	
	11:00-12:15				Változások menedzselése	
	12:30-13:45				Változások menedzselése Dr. Farkas Ferenc A „Kőfal” eset feldolgozása otthoni felkészüléssel (Elvárás: 2 oldal saját példa). (10 pont szerzési lehetőség az órán)	



Harmadik hétvége beosztása (április 25-27.)

Dátum	Idősáv	Modul	Tárgy	Oktató/felelős	Téma/esettanulmány	
2013.04.25. csütörtök	11:00-12:15	-	adminisztrációs sáv	Dr. Takács András	Adminisztrációs és technikai kérdések	
	12:30-13:45	C	Emberi erőforrás menedzsment	Karoliny Mártonné dr.	Teljesítményértékelési rendszer Esettanulmány (2): Merck & Co., Inc. (A)	
	14:00-15:15				Személyzetfejlesztési rendszer A szemeszterközi egyéni munka eleme	
	15:30-16:45		Tudásintenzív szervezetek vezetése	Dr. Sümeginé Dr. Dobrai Katalin	A szervezeti határokat átlépő tudásteremtés és tudásmegosztás kihívásai	
	17:00-18:15		Tudásintenzív szervezetek vezetése	Dr. Sümeginé Dr. Dobrai Katalin	Mercer +Regionális sztárból globális vezető (10 pont szerzésére lehetőség az órán)	
	18:30-19:45		Emberi erőforrás menedzsment	Karoliny Mártonné dr.	Ösztönzési rendszerek Esettanulmány (2): Merck & Co., Inc. (B)	
2013.04.26. péntek	08:00-9:15	C	Változások menedzselése	Dr. Farkas Ferenc	Feloldhatóak-e a szervezeti változások dilemmái? Összefoglalás és a tanulási tapasztalatok felmérése.	
	09:30-10:45		Változások menedzselése	Dr. Farkas Ferenc	GE eset feldolgozása (10 pont szerzési lehetőség az órán)	
	11:00-12:15		Emberi erőforrás menedzsment	Karoliny Mártonné dr.	HRM speciális környezetben Esettanulmány: Humán (?) menedzsment az I. T. K-ban	
	12:30-13:00	EBÉDIDŐ				
	13:00-14:15	D	Marketingpszichológia	Dr. Orosdy Béla	Az '5M' modell: az üzenet tervezés és a médiatervezés pszichológiája	
	14:30-15:45				A 'Vital' eset feldolgozása 3.	
	16:00-17:15		Globális marketing	Dr. Lányi Beatrix	Marketing mix a globális marketingben	
	17:30-18:45				Toys „R” Us Japan esettanulmány	
2013.04.27. szombat	08:00-09:15	D	Szolgáltatásmarketing	Dr. Bányai Edit	Saját eset feldolgozása	
	09:30-10:45		Marketingpszichológia	Dr. Orosdy Béla	Manipulációs technikák a marketingben	
	11:00-12:15		Globális marketing	Dr. Lányi Beatrix	Jövőbeli lehetőségek és kilátások a nemzetközi marketingben	
	12:30-13:45				Microsoft: A Smart Watch esettanulmány	



Tréning hétvége beosztása (május 23-25.)

Dátum	Idősáv	Modul	Tárgy	Oktató/felelős	Téma/esettanulmány			
2013.05.23. csütörtök	11:00-12:15	-	adminisztrációs sáv	Dr. Takács András	Adminisztrációs és technikai kérdések			
	12:30-13:45	T1	Vezetői készségfejlesztő tréning	Dr. Titkos Csaba	tréning			
	14:00-15:15							
	15:30-16:45							
	17:00-18:15							
	18:30-19:45							
2013.05.24. péntek	08:00-9:15					T2	Tanácsadás / Coaching tréning	Farkas Ferencné dr.
9:30-10:45								
11:00-12:15								
12:30-13:00	EBÉDIDŐ							
13:00-14:15								
14:30-15:45								
16:00-17:15								
17:30-18:45								
2013.05.25. szombat	08:00-09:15	T2	Tanácsadás / Coaching tréning	Farkas Ferencné dr.	tréning			
	09:30-10:45							
	11:00-12:15							
	12:30-13:45							